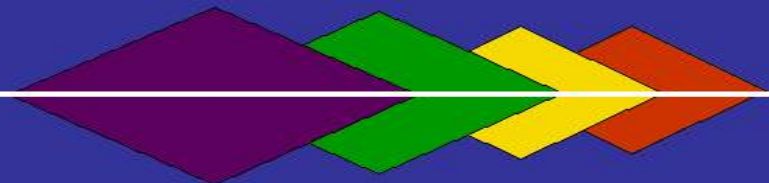


# Trabajo en Equipo



Iniciativa Social para la Democracia



# Trabajo en Equipo

**El trabajo en equipo implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto o un trabajo en particular, este equipo responde en su conjunto del resultado final y no como en muchas ocasiones se piensa que cada uno/a es responsable en forma independiente**



5 "C"

- **Complementariedad**
- **Coordinación**
- **Comunicación**
- **Confianza**
- **Compromiso**

**Trabajar en equipo es tener un espacio de encuentro entre las personas que tienen distintas ideas, experiencias y habilidades y que, producto de esto, pueden alcanzar resultados y soluciones que son en número y en calidad superiores a los logros individuales.**



# Equipo de Trabajo

- El liderazgo es compartido por varios.
- La responsabilidad es tanto individual como conjunta.
- El equipo tiene un objetivo específico y diferente de otros equipos, pero contribuye al conjunto de la organización.
- Se generan productos que son fruto del trabajo colectivo.
- Se fomentan discusiones abiertas y reuniones; el objetivo es la resolución de problemas de manera activa.
- Los resultados se miden en forma directa mediante la evaluación del producto del trabajo colectivo.
- Se discute, se decide y se trabaja conjuntamente.

# Grupo de Trabajo

- Poseen un/a líder/esa fuerte y centrado/a en la tarea
- La responsabilidad por los resultados es individual.
- El propósito del grupo no es diferente al del resto de la organización.
- El producto del trabajo se genera en forma individual.
- Tienen reuniones informativas eficaces.
- La eficacia se mide en forma indirecta mediante los efectos que se producen en el resultado global de la compañía (resultados financieros).
- Se discute, se decide y se delega.



**COMPROMISO**

**CONFIANZA**

**RESPONSABILIDAD**

"Un equipo es un grupo de personas con **capacidades diversas y complementarias, comprometidas con un objetivo común formalmente planteado, con resultados medibles, para cuya obtención se requiere de dependencia mutua** de los esfuerzos de las personas, las cuales **comparten** métodos de trabajo y normas de conducta de las que todos/as se consideran **responsables**"

# Condiciones personales para el trabajo en equipo

TENER HUMILDAD,  
ESTO ES PROPIO  
DE LOS SABIOS

TENER  
PACIENCIA Y  
GENEROSIDAD



CLARIDAD Y  
CORAJE PARA  
IDENTIFICAR Y  
ENFRENTAR LOS  
CONFLICTOS

CAPACIDAD PARA  
FORMULAR  
COLECTIVAMENTE  
LOS OBJETIVOS

Fijar reglas de funcionamiento muy claras.

Fijar objetivos interesantes y exigencias de corto plazo.

Entregar de manera periódica información nueva al equipo.



Pasar mucho tiempo juntos/as.

Aprovechar al máximo la retroalimentación, el reconocimiento explícito de los logros y contribuciones.

Considerar que los equipos son fundamentales en los procesos de cambio.

**El subempleado**

**El reservado**

**La graciosa**

**El incompetente**

**El positivo**

**La discutidora**

**El critico**

**El inoportuno**

**El bocaza**

**El cuadriculado**

**El listillo**

**El pícaro**

**El organizador**



# El miembro ideal de un equipo

**Espíritu de equipo**

**Leal**

**Respetuoso**

**Buen carácter**

**Colaborador**

**Asume  
Responsabilidades**

**Trabajador**

**Delega  
competencias**

**Inconformista**



# Toma de decisiones

- Cada miembro del equipo debe y puede tomar decisiones.
- Es necesario que todos/as tengan claro cuál es su nivel de autonomía

**NO PODEMOS IMPROVISAR**

# Cohesión en el Equipo

## La cohesión

Se refiere a la atracción que ejerce la condición de ser miembro de un grupo.

Esta cohesión se fortalece en la medida en que sintamos que ser miembro del grupo es visto como positivo, tanto por nosotros/as como por la comunidad.



# Evaluación de Equipo



**Cumplimiento de metas y objetivos**

**Funcionamiento del equipo**

**Crecimiento personal de cada uno y una**

**Formas de tomar decisiones al interior**

**Formas de trabajo**