

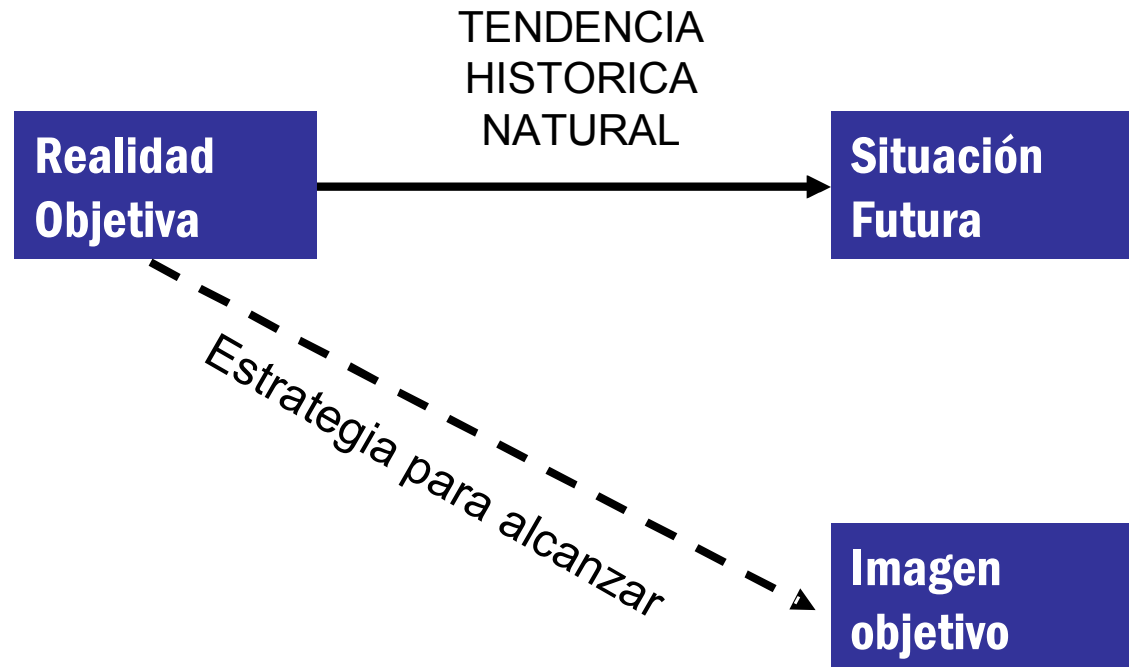
Proceso Organizativo y Métodos Organizativos

Escuela unificada de contrapartes. UBV.

Taller: Movimiento Social
9 y 10 de Marzo de 2007

El proceso organizativo

Todo proceso organizativo tiene su ritmo particular, su propia dinámica, su movimiento, sus propias contradicciones y de acuerdo al sector social y al contexto en que se desarrolla



Todo proceso organizativo busca fundamentalmente la TRANSFORMACION DE SU REALIDAD OBJETIVA

**Es necesario
preguntarnos:**

**Qué tipo de sociedad es
la queremos?**

**Qué condiciones de vida
deseamos?**

**Qué tipo de organización
popular estamos
creando?**

**Cómo lo estamos
haciendo?**



**El proceso organizativo
que impulsamos debe ser:**

●Amplio

●Participativo

●Masivo

●Unitario

Los procesos organizativos deben considerar que dos son sus objetivos fundamentales

Terminar con las desigualdades económicas y sociales, construyendo una sociedad que dignifique a las personas

Lograr la plena participación de la ciudadanía en los procesos de toma de decisiones políticas, económicas y sociales del país

```
graph TD; A[Terminar con las desigualdades económicas y sociales, construyendo una sociedad que dignifique a las personas] --> C[La democracia debe ser una bandera propia de los sectores populares, dentro y fuera de sus organizaciones.]; B[Lograr la plena participación de la ciudadanía en los procesos de toma de decisiones políticas, económicas y sociales del país] --> C;
```

La democracia debe ser una bandera propia de los sectores populares, dentro y fuera de sus organizaciones.

Los procesos organizativos requieren una conducción democrática

Requiere la elección de líderes/as que:

● **Garanticen la aplicación de procedimientos de toma de decisión colectiva.**

● **Que apliquen una dirección descentralizada**

● **Que incorporen activamente a las bases en las tareas y proyectos de la organización**

● **Que hagan crecer la conciencia y la perspectiva de base**

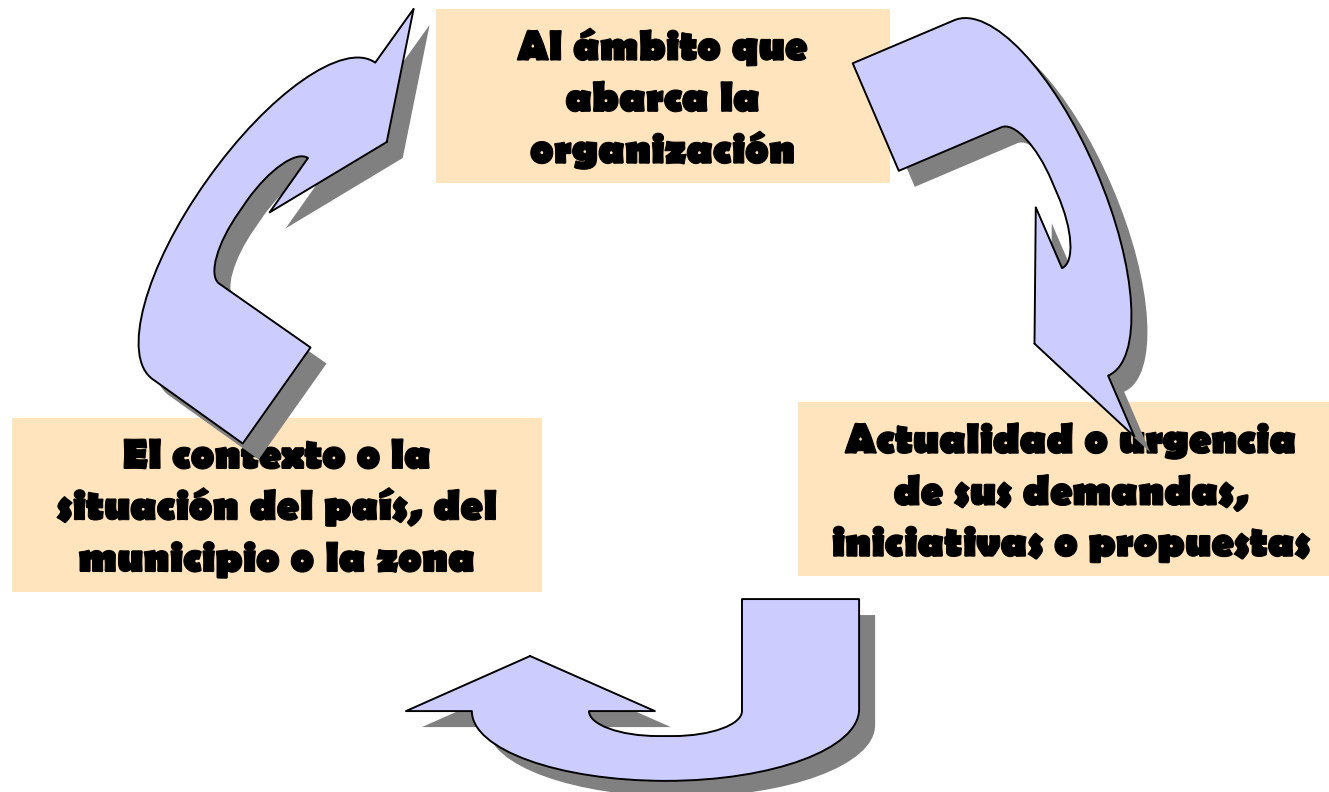
● **Que promuevan nuevos liderazgos**

● **Que respeten las opiniones, sentir y pensar de todos/as**

Se trata de ser participativo/a pero sobre todo de saber conducir la participación.

Los elementos que distinguen el ritmo particular de un proceso organizativo son:

- **Hace que la gente se movilice o no en determinado momento**
- **Da vida internamente a la organización**
- **Sus integrantes participan activamente o no de las decisiones y acciones**



La estructura organizativa debe corresponder con los fines que persigue nuestra organización

Rígida

- Los canales entre dirigentes y bases sirven para afirmar la estructura
- Se mide la participación por la asistencia a las reuniones
- Los canales establecidos son canales de información y de una sola vía: dirigencia-bases.
- Se da más importancia a como la dirigencia ve a las bases.
- Se prioriza la información

Dinámica

- Los canales son de participación y se adaptan a las necesidades y ritmo del proceso
- Las reuniones son canales vivos de crecimiento, momentos de participación, discusión y análisis sobre la orientación de la organización.
- Los canales son de ida y vuelta.
- Hay más preocupación por cómo las bases ven a la dirigencia.
- Se prioriza la comunicación