



# ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS LOS NONUALCOS



ANASTASIO AQUINO  
Rey de Los Nonualcos

## Claves de Trabajo para Organizaciones Comunitarias



*Programa de Formación de Liderazgo 2008*



# Una organización

**Cuando un grupo de personas se asocian por razones claras y alcanzar determinados objetivos y resultados.....**



**Eso es una  
organización**

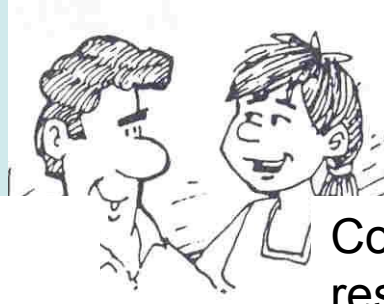
# Una organización

- Debe tener reglas y normas definidas
- Implica compromisos individuales y colectivos
- Necesita personas decididas, con apertura, con motivación
- Responde a intereses colectivos, no a intereses individuales



# Tipos de Organización

## Informales



Surge más de relaciones de confianza, “amigos/as” que identifican una acción a desarrollar y que luego de alcanzados los objetivos se dispersa.

Es espontánea y no responde a una planificación.

Ejemplo:

Comité pro baile de navidad

Comité de ayuda para el terremoto

## Formales

Consta de un documento legal que respalda su existencia y funcionamiento.

Tiene orientaciones y objetivos, cuentan con un plan de largo plazo, tiene una estructura más concreta, distribución de responsabilidades.

Puede ser :

- Dinámica
- Rígida

# Rígida

- Los canales entre dirigentes y bases sirven para afirmar la estructura
- Se mide la participación por la asistencia a las reuniones
- Los canales establecidos son canales de información y de una sola vía: dirigencia-bases.
- Se da más importancia a como la dirigencia ve a las bases.
- Se prioriza la información

# Dinámica

- Los canales son de participación y se adaptan a las necesidades y ritmo del proceso
- Las reuniones son canales vivos de crecimiento, momentos de participación, discusión y análisis sobre la orientación de la organización.
- Los canales son de ida y vuelta.
- Hay más preocupación por cómo las bases ven a la dirigencia.
- Se prioriza la comunicación



# Organización Formal

La organización formal además de reglas y normas tiene:

- Misión
- Visión
- Principios

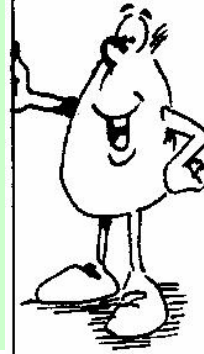
De acuerdo a ello puede tener afinidad con otras organizaciones de la zona y hacer alianzas.

# Recordar



- **Cualquier organización implica cooperación entre sus miembros**
- **Nuestra organización debe tener reglas claras y estas deben ser conocidas por todos/as sus integrantes**
- **Al ser miembros de una organización debemos conocer cuáles son las responsabilidades y tareas de cada uno/a.**
- **Debemos identificar nuestros recursos**
- **Es necesario definir el horizonte al que queremos llegar, de ello depende el tiempo de vida de la organización.**
- **Una vez logrados los objetivos que tenemos quedan 2 caminos: desaparecer o replantear nuestro trabajo**

**Para fortalecer una organización  
tenemos que elaborar una  
estrategia organizativa que  
contemple:**

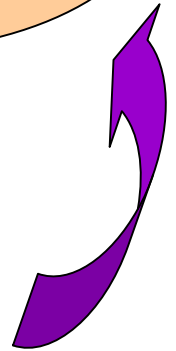
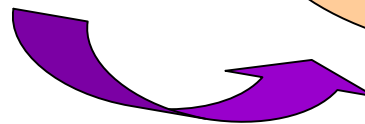
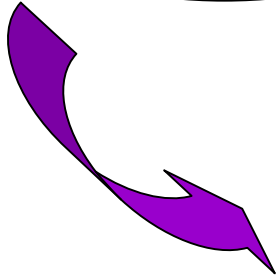


Necesidades y  
situación en que vive  
el sector en el que  
trabajamos

Las etapas y pasos  
que se piensan seguir  
para alcanzar los  
objetivos

Los objetivos a los  
que queremos llegar  
en un determinado  
plazo.

Las líneas  
organizativas  
que se van a  
aplicar a cada caso  
concreto



# OJO

## Estrategia $\neq$ Plan

- *Las estrategias nos ayudan a alcanzar los objetivos de nuestro plan*
- *Son líneas de trabajo que establecemos según la población con la que trabajamos y la población o sectores que nos rodean y que contribuyen o no a lo que queremos como organización.*

### *Ejemplo:*

*Para alcanzar el objetivo de que la población reclame su derecho de participación, además de las actividades de organización y capacitación podemos desarrollar una estrategia permanente de divulgación, a través de la cual se da a conocer lo básico del tema y con mayor alcance que una capacitación o reunión. Así, cuando llegamos a la comunidad a invitarla a que participe ya está sensibilizada en el tema.*

# Las organizaciones requieren una conducción democrática

Requiere la elección de líderes/as que:

- Garanticen la aplicación de procedimientos de toma de decisión colectiva.
- Que apliquen una dirección descentralizada
- Que incorporen activamente a las bases en las tareas y proyectos de la organización
- Que hagan crecer la conciencia y la perspectiva de base
- Que promuevan nuevos liderazgos
- Que respeten las opiniones, sentir y pensar de todos/as

Se trata de ser participativo/a pero sobre todo de saber conducir la participación.

# Identificando al o la Líder

Mente clara, con imaginación y creatividad

Preocupado por su patria y el mundo

Con educación sexual

Amigo de los libros

Dispuesto a ir donde lo necesitan



Ojos críticos y auto-críticos

Escucha primero y habla después

Olfato para la coyuntura

Alegre y con palabra responsable

Corazón grande y solidario

Manos trabajadoras

Buen deportista

Con derecho a meter y sacar las patas

Facilita la toma de decisiones del grupo

Orienta a los/as miembros en el desarrollo de sus actividades

Delega responsabilidades

Representa a la organización pero no la sustituye

Asegura que se cumplan las reglas

Genera nuevos liderazgos

# Autoridad

Se gana a través del respeto que se tiene a los/as demás

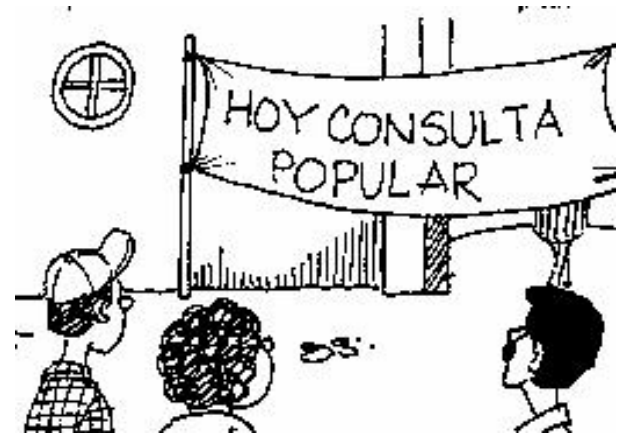
Se consolida con actitud de servicio y no con actitud de prepotencia

Podemos tener autoridad por un cargo, ganada con fuerza o tener autoridad + un cargo: ganada con trabajo

El autoritarismo nos lleva a ganar la autoridad solo por tener el cargo y hablar más fuerte o con palabras más rebuscadas.

La democracia nos lleva a ganar autoridad con el ejemplo y favoreciendo el desarrollo de todos/as los/as que pertenecen a la organización.

# Liderar impulsando la participación



## ~~VANGUARDISMO:~~

~~Es válido solo lo que los/as líderes/as dicen~~

## ~~POPULISMO:~~

~~Es válido solo lo que las bases dicen~~

El método de conducción está determinado por:

- La claridad del objetivo para los/as que dirigen y las bases
- Reconocer la importancia del logro de ese objetivo
- Relación directa y permanente de los/as líderes/as y las bases
- Ubicación de roles de cada uno/a
- Reconocer que líderes/as y bases se equivocan
- Apropiación de formas y métodos por parte de la base
- Involucramiento de la base en decisiones y acciones
- Resolver la contradicción: individual/colectivo y autoritario/participativo

# Trabajo en Equipo

El trabajo en equipo implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto o un trabajo en particular, este equipo responde en su conjunto del resultado final y no como en muchas ocasiones se piensa que cada uno/a es responsable en forma independiente



**Complementariedad**

**Confianza**

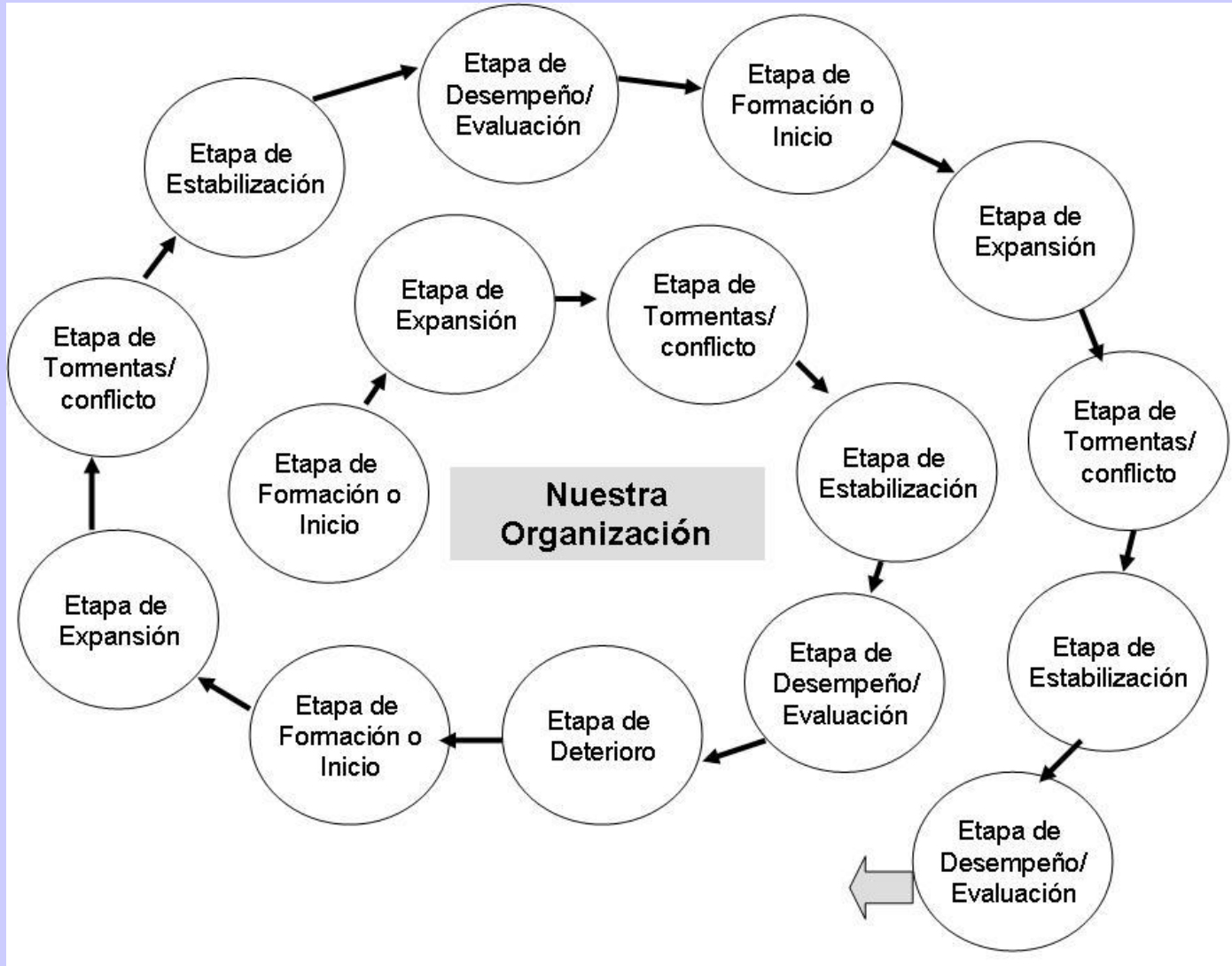
**5 "C"**

**Coordinación**

**Compromiso**

**Comunicación**

# Etapas de la organización



# Los conflictos y sus causas



Los principios

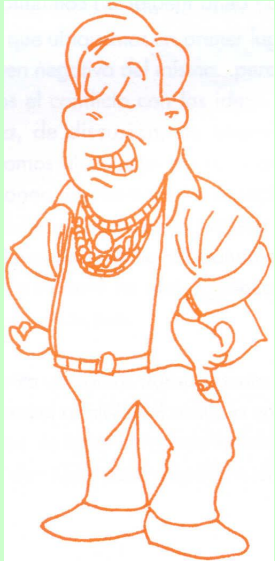


Las relaciones entre personas

Diferencias de poder

Choque de personalidades

Falta de cumplimiento de responsabilidades y deberes



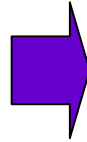
Los bienes materiales

# ¿Cómo se comportan las personas ante un conflicto?



- Competir o contender
- Ceder o conceder
- Convenir
- Colaborar y resolver problemas
- Evitar, no hacer nada o retirarse

Todos/as en la organización estamos obligados/as a velar porque dentro de ella exista armonía y un buen ambiente de trabajo, eso reduce considerablemente las posibilidades de conflictos



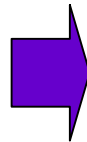
**Comunicarnos efectivamente**



**Interesarnos de manera sincera**



**No alentar ni tomar parte de situaciones injustas con nuestros compañeros y compañeras**



**Siempre referirnos con respeto a los compañeros y las compañeras**